

Приложение к приказу
№ 2/1548 от 04.06 . 2025 г.

**«Порядок оформления выплаты стимулирующего характера
за опубликование научных статей**

(утвержден приказом № 2/1548 от 04.06 . 2025г.)

1. Данный порядок оформления выплаты относится только к статьям, опубликованным в 2025 году и далее. Для статей, опубликованных в 2024 году, действует прежний порядок (приказ №2/2156 от 04.07.2023г.).
2. Выплаты не назначаются за статьи, опубликованные по проектам государственного задания СамГТУ и имеющие соответствующую ссылку на государственное задание СамГТУ.
3. Выплата оформляется в год опубликования статьи или в следующем календарном году.
4. Документы на выплату подаются только после опубликования статьи.
5. Размер максимальной выплаты в соответствии с приказом № 2/1548 от 04.06 . 2025г. составляет:
 - за опубликование статьи в издании из «Белого списка» (уровень 1): - 50000 руб;
 - за опубликование статьи в издании из «Белого списка» (уровень 2): - 40000 руб;
 - за опубликование статьи в издании из «Белого списка» (уровень 3): - 30000 руб;
 - за опубликование статьи в издании из «Белого списка» (уровень 4) или включенном в RSCI: - 20000 руб;
 - за опубликование статьи в российском издании, включенном в перечень ВАК категории K1: - 10000 руб.
6. Для оформления выплаты авторам необходимо подготовить служебную записку (форма прилагается), подписать ее у заведующего кафедрой (руководителя подразделения) и передать в информационно-аналитический отдел УНИ (гл. корпус, каб. 413). К служебной записке необходимо приложить «принт-скрин» экрана из источника, подтверждающего опубликование статьи и информацию о статье (сведения об авторах, их принадлежность к организации и др.).
7. Поступившие служебные записки проходят проверку в Управлении научных исследований на предмет корректности выходных данных статьи, статуса издания, состава авторов, их аффилиации и принадлежности к СамГТУ.
8. Служебные записки, прошедшие проверку, направляются Управлением научных исследований на подпись первому проректору-проректору по учебной работе и далее

в планово-экономическое управление и управление бухгалтерского учета и финансового контроля для осуществления выплаты.

9. Необходимым условием для назначения выплаты является наличие полной и достоверной информации о публикации в информационной системе АИС «Университет», включая информацию об экспертном заключении комиссии по экспортному контролю СамГТУ.

10. В зависимости от состава коллектива авторов возможны следующие варианты распределения выплаты:

Вариант 1. У всех авторов статьи указана принадлежность (аффилиация) ТОЛЬКО к СамГТУ – размер выплаты за статью составляет максимальное значение (см. выше). Выплата распределяется по всем авторам, которые на текущий момент являются персонами СамГТУ (сотрудники или обучаемые). Доля выплаты каждому автору устанавливается по усмотрению коллектива авторов.

Вариант 2. У части авторов статьи (персоны СамГТУ или сторонние авторы) указана принадлежность (аффилиация) к другой организации или двойная (тройная и т.д.) аффилиация – размер выплаты определяется фракционным (дробным) счётом от максимально возможной выплаты с учетом всех аффилиаций. Полученная сумма распределяется между авторами с аффилиацией СамГТУ, которые на текущий момент являются персонами СамГТУ. Доля выплаты каждому автору устанавливается по усмотрению коллектива авторов.

Пример: В публикации три автора. Один автор имеет только аффилиацию СамГТУ (доля СамГТУ в статье $1/3$), другой автор имеет аффилиацию сторонней организации (доля СамГТУ в статье 0), третий автор имеет двойную аффилиацию: СамГТУ и сторонней организации (доля СамГТУ в статье $1/6$). Таким образом, доля СамГТУ в статье равна: $1/3 + 0 + 1/6 = 1/2$. Размер выплаты за статью составляет $1/2$ (50%) от максимальной выплаты.

11. Минимальный размер стимулирующей выплаты одному автору СамГТУ составляет 500 руб.