

ИНЖЕНЕР

ГАЗЕТА САМАРСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

ИЗДАЁТСЯ С 1933 ГОДА

4 ДЕКАБРЯ 2015 | № 18 (3128)



WWW.SAMGTU.RU



Стр. 8

12+

ЗА ЧТО МЫ БУДЕМ ПОЛУЧАТЬ ЗАРПЛАТУ
С 1 февраля 2016 года начинают действовать эффективные контракты

Стр. 3

НА ПРОБЛЕМУ СМОТРИ БЕЗ ЭМОЦИЙ
Что предпринять, если в студенческом коллективе разгорелся конфликт

Стр. 5



«РАДИОНЯНЯ» ПРИХОДИТ НА ПОМОЩЬ

Три политеховца получат по 400 тысяч рублей на реализацию своих идей

В этом году на конкурс «УМНИК», проводимый Фондом содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере, в Самаре было подано более 300 заявок, в финал прошло 96 проектов. На состоявшемся в ноябре финале программы эксперты в лице представителей вузов и успешных предпринимателей определили 31 победителя. В числе лучших оказались три политеховца: Андрей Кирсанов, Жанара Алиева и Александр Титаев.

Студент 5 курса ИТФ **Андрей Кирсанов** представил разработанный теплоаккумулирующий материал на основе эвтектического сплава из фторидов и бро-

мидов натрия, калия и цезия. Студент-заочник ФММТ **Александр Титаев** отмечен за разработку действующей модели воздушно-реактивного двигателя

широкого назначения. Студентка 4 курса ИТФ **Жанара Алиева** презентовала отечественное универсальное устройство «Радионяня» для людей с наруше-

нием слуха. Её идея была под-казана самой жизнью.

– Как-то раз, сидя в поликлинике, я заметила молодую семейную пару с грудным ребёнком. Родители малыша оказались глухонемыми. Я задумалась: а как они отзываются на плач малыша? И что они при этом используют? – рассказала Жанара Алиева. – Я подели-

лась мыслями с заведующим кафедрой «Радиотехнические устройства» **Юрием Мошенским** и преподавателем **Александром Нечаевым**, и у нас возник замысел создать удобное, многофункциональное, а главное, недорогое устройство «Радионяня» для людей с нарушением слуха.

Окончание на стр. 4

Первокурсники дали клятву эколога

17 ноября в актовом зале первого корпуса СамГТУ произошло значимое событие: студенты-первокурсники кафедры «Химическая технология и промышленная экология» дали клятву эколога. Они пообещали стать грамотными специалистами и предпринимать максимальные усилия для спасения планеты от гибели, а также принимать только разумные и оправданные с позиций охраны окружающей среды решения; бороться с равнодушием, безграмотностью и безответственностью в области экологии и природопользования. Студенты-экологи дружно поклялись отдавать все силы сбережению природных богатств и защите окружающей среды.

В Политехе состоялась «Экологическая мозаика»

В этот же день в вузе прошёл финальный концерт регионального творческого конкурса-смотр «Школьная экологическая мозаика», который проводился группой компаний «ЭкоВоз» при поддержке министерства образования и науки Самарской области и СамГТУ. Школы активно откликнулись на приглашение участвовать в нём – было прислано более 300 заявок. В программу концерта вошли 15 лучших номеров на экологическую тему. В ходе мероприятия состоялась выставка поделок и рисунков участников конкурса и выставка предприятия «Повтор».

Информационные технологии в образовании

19 – 21 ноября профессор Национального политехнического университета Армении **Геворг Маргаров** прочёл для учёных, молодых преподавателей и магистрантов Политеха курс лекций об использовании информационных технологий в образовании для поддержки преподавательской деятельности, о проблемах информатизации и информационной безопасности. С его точки зрения, работа в этом направлении в вузах должна идти постоянно, поскольку технологии развиваются очень быстро и важно брать на вооружение последние достижения.

В рамках визита, организованного факультетом повышения квалификации СамГТУ, Геворг Маргаров провёл также мастер-класс по разработке и демонстрации нелинейных масштабируемых презентаций в облачном сервисе Prezi. Слушателям были предоставлены материалы по темам лекций, вызвавших большой интерес.

Дни карьеры прошли с аншлагом

В СамГТУ завершились Дни карьеры – 2015. В течение трёх недель политеховцы знакомились с потенциальными работодателями. Свои презентации в рамках этого проекта провели 36 предприятий и организаций, а также 4 кадровых агентства. Последним проектом мероприятия стал «День АО «Самаранефтегаз», состоявшийся 24 ноября.

Начальник отдела организации практик и содействия трудоустройству выпускников СамГТУ **Светлана Смирнова** констатировала успешный старт новой формы профориентационной работы вуза.

ЧТОБЫ БЫЛО ИНТЕРЕСНО

Студенты Политеха встретились с депутатом Госдумы Александром Хинштейном



На память у студентов СамГТУ останется фотография с Александром Хинштейном.

«Благодаря этому человеку у нас появилось новое общество, аналогов которому нет в Самаре, открылся Новокуйбышевский филиал университета, по-прежнему работает военная кафедра, находившаяся под угрозой закрытия», – представил студентам гостя ректор Дмитрий Быков. 25 ноября политеховцам предоставилась уникальная возможность пообщаться с депутатом Государственной думы от Самарской области Александром Хинштейном.

Взяв слово, **Александр Хинштейн** остановился на теме объединения университетов и отметил: СамГТУ должен стать опорным региональным вузом, поскольку главный показатель эффективности высшего учебного заведения – востребованность его выпускников. Такого мнения, по словам депутата, придерживается

и областное министерство образования и науки.

Гость сразу предложил студентам построить общение в форме диалога, и они с удовольствием задавали вопросы на интересующие их темы: о развитии Самарского региона, борьбе с коррупцией, работе ДНД, возрождении стройотрядов, о новых скульптурных композициях, появившихся в городе при активном участии Александра Евсеевича, и своих творческих начинаниях.

Депутат поддержал идею студента ИЭФ, руководителя военно-патриотического клуба «Тайфун» **Георгия Родионова** об увековечении памяти студентов – участников локальных войн. С его точки зрения, студентам самарских вузов, погибшим при исполнении воинского долга, может быть установлен отдельный памятник.

В ходе встречи Александр Хинштейн получил и несколько официальных приглашений: на игры Лиги КВН СамГТУ, традиционный политеховский бал, который в этом году состоится 20 декабря, и на матч баскетбольной команды «Политех – СамГТУ», отметившей в конце ноября своё пятидесятилетие.

Почти двухчасовой разговор Александр Хинштейн резюмировал так:

– Какой бы деятельности ни посвятил себя человек, ему должно быть интересно заниматься своим делом, он должен стремиться к самореализации. Нужно постоянно ставить перед собой новые цели и задачи и никогда не останавливаться на достигнутом.

Он отметил, что нет таких проблем, которые нельзя было бы решить, и политеховцы всегда могут рассчитывать на его поддержку.

По сложившейся традиции депутат вручил свои книги студентам, задавшим три лучших вопроса. Счастливыми обладателями книг стали **Никита Майстренко, Николай Аверьянов и Анна Трактирова**.

Встреча завершилась фотосессией всех участников.

Татьяна ВОРОБЬЁВА

СОТРУДНИЧЕСТВО РАЗВИВАЕТСЯ

У СамГТУ появились новые зарубежные партнёры

Политех представляет немалый интерес для иностранных вузов и компаний. Об этом свидетельствует ряд международных встреч и семинаров, состоявшихся в ноябре.



■ Значимым событием минувшего месяца для СамГТУ стал Азербайджано-российский межвузовский форум, который прошёл 19 – 20 ноября в Баку в университете ADA. От нашей страны в нём приняли участие руководители 31 вуза, а также министры образования России и Азербайджана. Самарский Политех на форуме представлял ректор университета **Дмитрий Быков**.

Важнейшим пунктом в программе работы форума стало подписание меморандума о создании Ассоциации высших учебных заведений России и Азербайджана. Кроме того, Дмитрий Быков подписал несколько соглашений о сотрудничестве. У СамГТУ появились два новых зарубежных партнёра: Сумгаитский государственный университет и Азербайджанский государственный университет нефти и промышленности.



■ Ассоциация ROTOBO провела в Политехе семинар по техническим и технологическим обменам в нефтегазовой отрасли между Японией и Россией. Встреча состоялась при содействии японского министерства экономики и промышленности и при поддержке министерства промышленности и технологий Самарской области. Среди слушателей японских коллег были не только студенты и аспиранты Политеха, но и представители региональной власти и ведущих нефтяных и нефтеперерабатывающих предприятий Самарской области.

– В ассоциацию входит более 140 ведущих компаний. Мы развиваем сотрудничество в разных формах, в том числе организуя проведение подобных семинаров и делегируя специалистов в другие страны, – пояснил заместитель гендиректора НИИ по экономике России и новых независимых государств японской ассоциации ROTOBO **Хироси Такахаси**.



■ Руководитель московского представительства германской службы академических обменов (DAAD) доктор **Грегор Бергхорн** провёл в СамГТУ презентацию стипендиальных программ для молодых учёных, которые могут пройти стажировки в немецких вузах.

– Каждый год в московское представительство службы поступает 2500 заявок, но стипендиатами становятся 600 – 700 соискателей. Мы отбираем лучших претендентов, – отметил Бергхорн.

По словам инженера управления по международному сотрудничеству СамГТУ **Людмила Палойко**, студенты Политеха регулярно проходят стажировки по программам DAAD, в частности, по программе «Михаил Ломоносов» для технических специальностей.

Евгения НОВИКОВА

ЗА ЧТО МЫ БУДЕМ ПОЛУЧАТЬ ЗАРПЛАТУ

С 1 февраля 2016 года начинают действовать эффективные контракты

В вузах страны активно проводится работа по внедрению эффективных контрактов. Приказами ректора эффективные контракты с профессорско-преподавательским составом вводятся и в СамГТУ. О том, что представляет собой этот документ и какие перемены он сулит преподавателям, «Инженер» получил информацию из первых уст.

РАБОТАТЬ ЭФФЕКТИВНЕЕ

Заключать эффективные контракты с сотрудниками вузы обязывает Министерство образования и науки РФ, на необходимость этого указывает «дорожная карта». Цель нововведения – повысить эффективность деятельности профессорско-преподавательского состава, установив показатели эффективности и соответствующие им стимулирующие выплаты. Собственно, из них и будет складываться зарплата преподавателя.

Сразу следует отметить: под заключением эффективного контракта для уже работающих преподавателей подразумевается заключение дополнительного соглашения к существующему трудовому договору. В нём будут указаны критерии эффективности и размеры выплат, полагающихся при их достижении. Об этом рассказал руководитель управления по персоналу и делопроизводству СамГТУ **Сергей Лисин**.

– По сути, ничего нового пока нет: выплаты за конкретную работу преподавателей, обозначенные в эффективном контракте, ранее уже были установлены приказами ректора, – отметил проректор по учебной работе **Дмитрий Деморецкий**. – Это те надбавки, которые у нас сейчас выплачиваются за научную степень, учёное звание, публикации в журналах, индексируемых Scopus и Web of Science, за защиты аспирантов, работу по хозяйственным. Например, если преподаватель написал статью и разместил её в Web of Science, в соответствии с приказом он получает 15 тысяч рублей, в Scopus – 8 тысяч рублей. Пока не вводятся такие критерии, как количество публикаций у ППС или защит аспирантов у профессоров, но указывается размер стимулирующих выплат за публикации.

ПОРОГОВЫЕ И ЦЕЛЕВЫЕ

Учёный совет СамГТУ на заседании 27 ноября утвердил меры по повышению эффективности деятельности вуза, установил пороговые и целевые значения по ряду показателей, таких как объём НИР на кафедре, приходящийся на одного сотрудника, объём от реализации программ дополнительного профессионального образования, число публикаций за 3 года, количество защит аспирантов. Пороговые – это минимальные требования, выполнить которые необходимо, чтобы пройти ак-

кредитацию по образовательной программе.

В качестве целевых приняты средние по России значения.

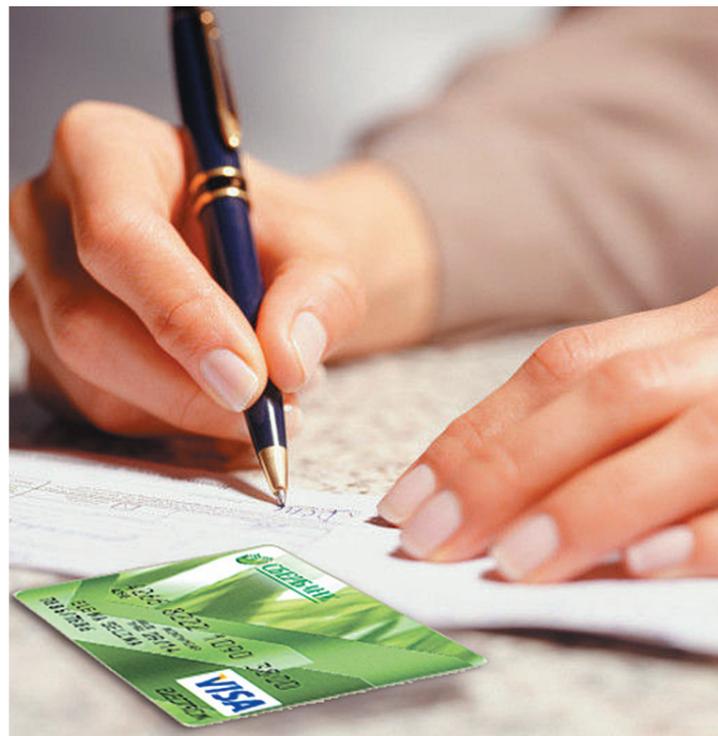
В зависимости от фактических значений ключевых показателей эффективности определены критерии группы учебных подразделений. Все кафедры вуза разделены на несколько групп. Так, если 3 из 4-х ключевых показателей кафедры достигают целевого значения, она относится к I группе, если не менее 3-х показателей имеют значение выше поро-

культета встречи, на которых разъясняются порядок введения и особенности эффективного контракта. Однако вопросы неизбежно возникают. На некоторые из них ответила начальник правового управления СамГТУ Алла **Иванова**.

– Эффективный контракт не подменяет собой должностную инструкцию, – подчер-

✓ Средний объём учебной нагрузки на ставку заработной платы составит от 730-770 часов в I группе кафедр до 800-880 в III группе и 900 часов на кафедре физического воспитания и спорта, не включённой ни в одну из групп.

кнула юрист. – В должностной инструкции описаны права и обязанности сотрудника, а в эффективном контракте – критерии эффективности его труда и условия оплаты.



вого – ко II группе. В случае, если по 3 из 4-х показателей кафедра не дотягивает до минимальных значений, она входит в III группу, для её сотрудников

У эффективного контракта есть несомненное достоинство: сотрудник наглядно видит, за что он получает заработную плату и как можно заработать деньги. В этом документе указаны конкретные суммы, которые выплачиваются за конкретную работу.

Эффективный контракт с преподавателем будет заключаться один раз. Но с учётом того, что учебная нагрузка устанавливается в начале каждого учебного года, при её изменении в дополнительное соглашение ежегодно будут вноситься коррективы.

СЛАБОЕ ЗВЕНО

Однако любое новшество чаще всего воспринимается неоднозначно. При позитивной в целом реакции и готовности выполнять условия эффективного контракта сотрудники вуза высказывают разные мнения.

Есть у них и некоторые опасения.

– С одной стороны, условия контракта заставят преподавателей стать более ответственными, дисциплинированными, ставить осознанные цели, больше внимания уделять науке, руководству аспирантами, – считает председатель профкома сотрудников СамГТУ **Владимир Трофимов**. – С другой – их нагрузка увеличится: нужно одновременно заниматься учебной, научной и методической работой, заключать хозяйственные договоры, писать статьи, осуществлять научное руководство. Как при такой нагрузке всё сделать качественно? Чему уделять первоочередное внимание? Будут ли реально выполняться все пункты эффективного контракта?

В условиях кризиса, охватившего страну, по мнению Владимира Трофимова, существует и такое осложняющее обстоятельство: промышленные предприятия испытывают проблемы с финансированием и направляют средства в первую очередь на решение производственных проблем, а не на исследовательскую деятельность и проведение совместных разработок с вузами.

Ещё одним «слабым звеном» Алла Иванова называет отсутствие единых для всех российских вузов критериев эффективности, которые должны быть разработаны учредителем – Министерством образования и науки РФ. В случае, если они появятся и будут отличаться от принятых университетом, условия эффективного контракта придётся менять.

УЛУЧШИТЬ НАШИ ПОКАЗАТЕЛИ

С 1 февраля эффективные контракты с профессорско-преподавательским составом вступят в действие. Сейчас в соответствии с законодательством сотрудники СамГТУ получают уведомления о необходимости их заключения из управления по персоналу и делопроизводству.

Дмитрий Деморецкий, как и всё руководство университета, возлагает на эффективный контракт большие надежды: возможно, с его введением удастся увеличить объёмы НИР, повысить научно-исследовательскую активность профессорско-преподавательского состава и в целом улучшить показатели вуза. Кроме того, зарплата преподавателей должна расти, а условия контракта позволяют этого достичь.

Главное же, по общему мнению, – обойтись в период кризиса без сокращения штата и сохранить коллектив университета. Эта задача сегодня становится одной из важнейших.

Татьяна ВОРОБЬЁВА

Политеховцы на Discovery

С 23 по 27 ноября преподаватели кафедры «Бурение нефтяных и газовых скважин» **Пётр Гарнин, Георгий Мозговой, Алексей Подъячев** прошли стажировку на уникальной сверхтяжёлой буровой установке Discovery в компании АО «Оренбургбурнефть», на Грачёвском месторождении. Всего в мире насчитывается три таких установки, две из них находятся в Оренбургской области.

Бригада данной буровой является рекордсменом региона. Скважины протяжённостью 4500 м строятся за рекордный срок – 31 сутки при расчётных 64 сутках.

Политех участвует в программе «ВЗЛЁТ»

25 ноября профессор СГАСУ, научный руководитель самарской научно-образовательной программы «ВЗЛЁТ» **Семён Пиявский** провёл встречу с координаторами программы от факультетов и подразделений СамГТУ. Основная задача «ВЗЛЁТА» – выявить одарённых школьников, способствовать развитию тех, кто проявляет интерес к технической науке. Ученики, которые успешно справятся с индивидуальными исследовательскими проектами по предложенным научными консультантами темам, попадут в губернаторский реестр и смогут рассчитывать на индивидуальную поддержку. Команда научных консультантов программы формируется из числа преподавателей и профессоров вузов. Координаторам от СамГТУ предстоит назначить для работы в системе по одному консультанту с каждой кафедры.

В СамГТУ учили заполнять энергетические декларации

2 декабря при поддержке областного министерства энергетики и ЖКХ в нашем университете прошёл II обучающий региональный семинар «Практика заполнения энергетических деклараций» для сотрудников бюджетных учреждений. Семинар провёл руководитель Регионального учебно-научного центра энергетической эффективности Самарской области **Максим Деревянов**. Слушатели познакомились с новыми требованиями законодательства в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, с порядком подачи и формами энергетической декларации, а также получили практические навыки по заполнению энергетической декларации бюджетных учреждений.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Шахматный клуб СамГТУ приглашает всех желающих 10 декабря на первенство по шахматам Фишера и 24 декабря на новогодний блицтурнир. Начало соревнований в 12-00.



30 ноября министр экономического развития, инвестиций и торговли Александр Кобенко вручил Жанаре Алиевой диплом и сертификат.

«РАДИОНЯНЯ» ПРИХОДИТ НА ПОМОЩЬ

Окончание. Начало на стр. 1
Аналогов «Радионяни», по словам студентки, существует немало, но в них используются другие принципы работы. Наши разработчики применили новый эффективный метод обработки сигналов, который пока держат в секрете – вполне вероятно, со временем он будет запатентован. Использование этого метода позволит устройству уверенно конкурировать с имеющимися аналогами по параметрам цены и качества.

Основные части разработанного устройства – приёмопередатчик и водонепроницаемый браслет, который можно носить на руке. Именно он подаёт сигнал о том, что заплакал ребёнок, либо позвонили в дверь, либо сработала пожарная сигнализация. Это гораздо удобнее, чем использование двух приёмопередатчиков в уже известных устройствах.

– Изначально мы планировали создать «Радионяню» для людей с нарушениями слуха, чтобы

улучшить качество их жизни. Но когда приступили к разработке проекта, поняли, что это устройство может пригодиться не только им. Например, в большом доме даже человеку с хорошим слухом трудно услышать плач малыша или зов инвалида, старика. А браслет посредством вибрации сообщит об этом, – пояснила Жанара Алиева.

Получив гранты на сумму 400 тысяч рублей, студенты за два года должны воплотить свои идеи в жизнь, создать опытные образцы изделий. Жанара сейчас занимается получением алгоритмов идентификации звуков и сборкой схемы приёмника. Данные, полученные в ходе исследования, она планирует использовать в дипломной работе. А ближайшее мероприятие, в котором предстоит участвовать студентке ИТФ, – пятый конкурс бизнес-идей, проводимый самарским бизнес-инкубатором.

Евгения НОВИКОВА,
Татьяна ВОРОБЬЁВА

ЛИДЕРЫ – «БЕЗ ГАЛСТУКОВ»

На олимпиаде ТЭФ инсценировали таможенный досмотр

10 – 14 ноября в информационно-вычислительном центре теплоэнергетического факультета СамГУ состоялся первый тур Всероссийской олимпиады по таможенному делу. В нём приняли участие более 60 студентов 3 – 5 курсов ТЭФ.

Олимпиада проходила в два этапа. Индивидуально ребятам предстояло выполнить тестирование по 11 основным специализациям, решить несколько ситуационных практических задач и заполнить декларации на товары. Командный этап проходил в форме популярной телевизионной игры «Что? Где? Когда?». Её ведущим стал завкафедрой «Таможенное дело» при Самарской таможне, полковник таможенной службы Вячеслав Батаев. Команды также инсценировали личный таможенный досмотр в международном аэропорту «Курумоч». Некоторые зрители участвовали в инсценировке

в качестве понятых, врача, полицейского, контрабандиста и т.д.

По итогам индивидуального этапа олимпиады первое место заняла Анна Горбачёва, вторым стал Валерий Качалин, а третьей по количеству баллов оказалась Анастасия Ткачёва. В командном зачёте первое место заняла студенческая команда «Без галстуков» в составе Александра Бурцева, Валерия Качалина и Аюпа Галояна.

Теперь студентам предстоит бороться за победу во втором, региональном туре олимпиады, проведение которого планируется весной 2016 года.

Константин ТРУБИЦЫН

САМАРА ОНЛАЙН Студент Политеха принял участие в «Медиаполигоне-24»

Ровно на одну ноябрьскую неделю Самара стала местом паломничества самых активных молодых журналистов, фотографов и видеографов. Сюда на научно-практический семинар «Медиаполигон-24», площадкой для которого стал СамГУ, съехались заинтересованные в дальнейшем профессиональном росте ребята-медийщики со всей страны.

«Медиаполигон-24» – это проект журнала «Русский репортёр». Обычно семинар проводится дважды в год в двух разных городах России. Организаторы намеренно не проводят его в Москве или северной столице, ставя целью рассказать о жизни провинциальных городов матушки-России. На этот раз местом проведения «Медиаполигона» выбрали Самару.

Всё начиналось в актовом зале госуниверситета, где состоялась открытие «Медиаполигона-24» и прошла первая лекция от журналиста «Русского репортёра» Юлии Гutowой. После этого

талий Лейбин, его заместитель Дмитрий Люкайтис и главный редактор журнала «Кот Шрёдингера» Григорий Тарасевич. Все они готовили молодых журналистов, фотографов и видеографов к участию в главном мероприятии семинара – проекте «Самара-24», который представлял собой сутки непрерывного новостного вещания в текстовом формате о жизни Самары и её жителей. Специально для этого ребят обучали писать новости в жанре «тотальной» журналистики, имеющем свою специфику.

Организаторами заранее было определено около 300 «точек» для

с особенностями развития, нашли даже директора «фильмов для взрослых», проводящего кастинги в «Макдональдсе». Моей первой новостью была заметка о том, как трудовой мигрант по имени Ортай продаёт перчатки самарцам, стоящим в пробке в пути от «стошки» до центра.

Будни СамГУ тоже не остались без внимания: корреспонденты описывали жизнь и быт Политеха, наблюдая за работой представителей ФПП и ФММТ. Мне удалось немного рассказать о «технарях, дарящих людям летящую походку», – сотрудников НПЦ «Компьютерная биомехани-



Профессор Владимир Никитин рассказал участникам «Медиаполигона» о разработках ФММТ.

участников ждала экскурсия по ночной Самаре от интернет-журнала «Другой город». Я тоже поехал – захотелось взглянуть на мой город под новым углом, заодно провёл для новых друзей расширенную экскурсию. Под конец дня организаторы собрали всех участников в одном популярном самарском кафе, где у нас был шанс узнать друг друга поближе. Оказалось, что как минимум с третью этих ребят я уже успел где-то раньше встретиться. Впрочем, это не удивило: «Медиаполигон-24» собрал представителей практически всех студенческих СМИ Самары.

На протяжении трёх последующих дней – с утра и до позднего вечера – участников ждала образовательная программа, на которую приглашались журналисты и главные редакторы самых крупных интернет-изданий Самары, а также гости из Москвы: главред журнала «Русский репортёр» Ви-

онлайн-трансляции по всему городу и даже за его пределами. Пребывание в любой точке могло продолжаться как 15 – 20 минут, так и полноценную 12-часовую смену, к примеру, на станции скорой помощи или в полицейском участке. Большинство журналистов побывали не менее чем в трёх таких «точках», предварительно договорившись о медиасопровождении с фотографом и видеографом.

И вот 13 ноября, ровно в 6:00 по местному времени проект «Самара-24» благополучно стартовал. Корреспонденты разъехались по городу, и вся Россия, а вместе с ней и мир стали наблюдать за тем, как и чем живёт Самара в отдельно взятый день.

Новости были разными: кто-то сумел взять эксклюзивное интервью у ничем не примечательного дедушки, который 15 лет работал гардеробщиком в стриптиз-клубе, кто-то интересно описал происходящее в школе для детей

ка», которые организовали производство индивидуальных стелек.

Всего было опубликовано 487 новостных заметок из тысячи присланных на редактуру. Организаторы назвали это своеобразным успехом, так как главной целью являлось качество заметок, а не их количество.

По заверениям многих, «Медиаполигон-24» в нашем городе удался на славу. Участники смогли показать читателям многоликую Самару, уходя от песенного шаблона «беспокойная я, успокой ты меня». В этой Самаре есть место и смеху, и драматизму, и передовым идеям, и конформистским исканиям. Это город сочетаний и контрастов, в котором время течёт по-особенному. Для каждого он открывается по-своему.

Лично я теперь буду с нетерпением ждать нового «Медиаполигона-24», который пройдёт весной 2016 года. Предлагаю вам присоединиться!

Иван КИСТАНОВ



На занятии по конфликтологии студенты ИЭФ имитировали конфликт и предлагали пути его разрешения.

НА ПРОБЛЕМУ СМОТРИ БЕЗ ЭМОЦИЙ

Что предпринять, если в студенческом коллективе разгорелся конфликт

Конфликты и стрессы портят нам настроение и сказываются на здоровье. Как же достойно разрешить конфликтную ситуацию в коллективе или её избежать? А может быть, избежать конфликта не нужно? С этими вопросами «Инженер» обратился к преподавателю конфликтологии, кандидату педагогических наук, доценту кафедры «Экономика и управление организацией» СамГТУ Ольге Калмыковой.

– Вы правы: конструктивных конфликтов нельзя избегать, потому что они – источник развития как личности, так и всего коллектива. Такие конфликты связаны с решением конкретной, а не надуманной проблемы. А вот деструктивные конфликты, направленные на разрушение, лучше предотвращать. Но уж если такой конфликт возник, надо обязательно установить его истинную причину, которая часто завуалирована, и разрешить конфликтную ситуацию.

– Бывает, что внешние проявления конфликта далеки от его истинной причины?

– Да, и очень часто. К примеру, в студенческой группе зреет недовольство действиями старосты, но на первом курсе ребята ещё не решаются сказать об этом куратору. Внешне это может проявляться просто как эмоциональная словесная перепалка. Куратор группы может определить, что начался конфликт, по наличию инцидентов. Инцидент – это как светофор на шоссе. При этом эмоциональный фон в студенческой группе повышается, в определённый период «столкновений» происходит больше, чем обычно.

– На какой почве обычно возникают конфликты?

– На почве того, что студенты, особенно первого-второго курса, находятся в фрустрированном состоянии. Фрустрация – это когда человек не может удовлетворить ту или иную потребность и находится в состоянии стресса. Например, студент не овладел навыками правильной организации учебного процесса, не может должным образом подготовиться к экзамену, зачёту. Он не знает, как удовлетворить эту потребность, хотя хочет хорошо сдать сессию, и вину возлагает не

на себя, а на внешнее окружение – преподавателей, родителей, одногруппников.

У студентов, особенно с первого по третий курс, происходит становление смысловых ориентаций, но они ещё не овладели навыками выстраивания конструктивных коммуникаций и друг с другом, и с преподавателями. Поэтому в коллективе часто возникают межличностные конфликты. Целью многих конфликтов является манипуляция поведением как преподавателя, так и студента.

Хорошо, если бы кураторы с первого курса формировали у студентов конфликтологическую компетентность, давая им хотя бы начальные знания в области коммуникаций.

– Как вести себя студенту, если в коллективе назревает или уже разгорелся конфликт?

– Постараться не вступать сразу в конфликтное противостояние, получить как можно больше информации о возможных причинах конфликта, его участниках, территории. То есть нужно понять, что на самом деле происходит и как ситуацию можно урегулировать.

Если конфликт уже начался, постарайтесь успокоиться и посмотреть на проблему без эмоций, разложить всё по полочкам и определить, почему возникла конфликтная ситуация. После такого анализа нужно найти рациональный способ решения проблемы.

Многие конфликты возникают из-за искажения информации. Люди иногда даже не специально её искажают, а в силу индивидуальных особенностей: кто-то что-то не так понял или услышал. Иногда достаточно просто спокойно, без эмоций с ними поговорить – и конфликт улажен. Надо научиться разговаривать. Это самое трудное.

Если проблемы не решаются – обязательно обратитесь за помощью к куратору или преподавателю. Лучше это сделать на начальном этапе конфликта, когда участников проще усадить за стол переговоров. Сложнее становится, когда у них появилось неприятие, возник образ врага.

– Кто должен взять на себя ответственность за разрешение конфликта в студенческом коллективе?

– Однозначно ответственность должен взять преподаватель или куратор группы, иначе конструктивный конфликт может перейти в деструктивный. Если конфликтная ситуация возникла в ходе учебной деятельности, то ответственность лежит и на том преподавателе, на занятии которого это произошло, и на кураторе группы. Возлагать всю ответственность на студента, даже если он виноват, думаю, не совсем профессионально.

Бывает такое, что вся группа ополчается против одного студента. Это явление называется моббинг, или интрупповой фаворитизм. Даже если этот студент не прав и группа, как ей кажется, справедливо на него нападает, преподаватель или куратор должен стать на его защиту, но не с целью обелить, а с целью помочь выйти из сложной жизненной ситуации.

Если же в коллективе не находится человека, способного взять на себя ответственность за разрешение конфликта, нужно обратиться к третьей стороне: пригласить психолога, конфликтолога, профсоюзного лидера, авторитетного преподавателя либо медиатора – профессионального посредника, который помогает оппонентам найти компромиссное решение и урегулировать спор.

– Как минимизировать последствия стресса, который неизбежен при конфликте, да и в других жизненных ситуациях?

– Это актуальный вопрос для всех нас. Спрятаться от стрессов нельзя, но специалисты заметили: в выигрыше остаются те люди, которые систематически занимаются спортом, физическими упражнениями, ведут здоровый образ жизни. Даже природная стрессоустойчивость может не спасти, а то, что человек каждый день ходит пешком, занимается фитнесом, плавает в бассейне, сильно защищает от негативного воздействия стресс-факторов. Важную роль играет и умение выстраивать коммуникации, проводить саморефлексию.

Что касается учебного стресса, его можно предотвратить, не накапливая долги перед сессией, своевременно выполняя учебные задания.

Татьяна ВОРОБЬЁВА

СТУДЕНТ В БЕГАХ

В последнюю субботу ноября прошёл фотоквест «Студент в бегах», организованный студенческим советом химико-технологического факультета для всех желающих. Первокурсники не только провели незабываемый день, но и познакомились с историей некоторых самарских памятников и зданий. Теперь участники точно знают расположение всех корпусов и уж, конечно, не заблудятся в окрестностях Политеха!

Все команды успешно справились с заданием, а ребята, занявшие призовые места, получили сувениры с атрибутикой СамГТУ, а также сертификаты от развлекательного центра «Лазертаг» и сети Friend Coffee. Лидером стала команда НТФ под названием «Пока есть нефть, мы играем в фотоквест», второй оказалась команда ХТФ Chemiker, а третьей – сборная ЭТФ и ФАИТ «Цитрус».

Анастасия РЕВЕКО, 1-ХТФ-5

Сергей РЕЧНОВ,
студент ИТФ:



– Спасибо организаторам за игру! Хорошо провели время. Правда, подвёл телефон, который не хотел загружать фото с домом на Осипенко, и нам пришлось не раз туда возвращаться. Задания хорошие, несложные. Вы молодцы!



Участники фотоквеста побывали в Струковском саду.

Алёна МОРЛАНГ,
студентка ХТФ:



– Хочу выразить благодарность студсовету СамГТУ за фотоквест. Цель этого мероприятия – познакомиться нас, первокурсников, с историческими местами Самары, и организаторам это удалось. Бывает, идёшь по улочкам Самары и не задумываешься над тем, какое историческое прошлое имеет обычный дом, не говоря уже о памятниках. Благодаря квесту ты узнаёшь не только город, но и ребят, проникаешься командным духом и просто начинаешь радоваться мелочам. Всё было замечательно и очень интересно! Эмоции получили колоссальные!

ЗИТА ПАТОНАИ: «У НАС ЕСТЬ МНОГО ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ»

Четыре года назад она не знала ни слова по-русски. Но, приехав в Самару, выучила русский с нуля. Как фактически «с чистого листа» создала и команду по управлению персоналом компании Schneider Electric в России и странах СНГ. Первоочередной задачей Зиты Патонаи на предприятии *Электроцит Самара* стало формирование новой корпоративной культуры. О том, какие изменения уже произошли, вице-президент по персоналу Управления по рынку «Энергетика» Schneider Electric в России и СНГ рассказала «Инженеру».

НОВЫЕ ПРИОРИТЕТЫ

Их не пугали перемены. Узнав о возможном переезде в Россию, муж **Зиты Патонаи** сказал, что это хорошая возможность испытать себя. Никто из них не предполагал, что организовать жизнь на новом месте будет непросто. Но через полгода бытовые проблемы были решены, и приехавшая из Франции семья с двумя маленькими детьми адаптировалась к самарским условиям.

Нелегко было и начинать работу на предприятии, только что вошедшем в состав международной компании: его прежняя корпоративная политика отличалась от современных европейских стандартов.

В начале процесса интеграции самарского завода с компанией Schneider Electric требовалось изменить представления работников о многих важных вещах.

– *Электроцит Самара* – очень хороший производитель, давно известный на российском электроэнергетическом рынке. Но у сотрудников не было понимания того, как ценен для предприятия каждый клиент и как важно удовлетворить все его запросы, – рассказывает Зита Патонаи. – Кроме того, нужно было научить людей проявлять инициативу, брать на себя ответственность. Раньше сотрудники просто ждали приказа. Сейчас, при новой корпоративной культуре, мы ожидаем от них предложений по совершенствованию деятельности.

Главная цель, которую на первом этапе ставила перед собой вице-президент по персоналу, – добиться понимания руководителями всех рангов того, что сотрудники предприятия – самая большая его ценность, успех бизнеса зависит от них. Если сотрудник некомпетентен, не



По мнению Зиты Патонаи, внедряя на предприятии новую корпоративную культуру, нужно сохранить и лучшие традиции.

вовлечён в различные процессы, не заинтересован в результатах – успеха достичь невозможно.

» Дважды в год мы проводим опрос всех сотрудников *Электроцит Самара*, и они высказывают своё мнение по поводу того, что на предприятии идёт хорошо, а что не очень. Замечания обязательно рассматриваются.

ДОРОГУ ЛИДЕРАМ

С приходом компании Schneider Electric на предприятии появилось понятие лидерства. Сейчас выявление лидеров, развитие лидерства –

одно из главных направлений корпоративной политики *Электроцит Самара*. Перед руководителями подразделений стоит задача сформировать для каждого работника пусть не легкодостижимые, но ясные цели и помочь ему реализовать свой лидерский потенциал. Сотрудник же получает возможность самостоятельно выбирать пути для их достижения, при этом опираясь на экспертизу и поддержку со стороны своего руководителя.

Как показывают проведённые опросы, персонал высоко оценивает новую корпоративную культуру

и относит её к числу достижений компании.

Эта культура делает международное предприятие привлекательным и для людей, которые придут сюда завтра. Стабильно выплачиваемая «белая» зарплата

культуры, – справедливо полагают Зита. – Пока мы видим лишь первые результаты. Но и через десять лет, наверное, я скажу вам: вот здесь мы достигли успеха, а над этим ещё надо поработать...

По мнению Зиты Патонаи, в период кризиса на российском рынке огромным достижением можно считать уже то, что компания не потеряла ни одного клиента, а также ни одного ключевого специалиста, необходимого для успешной работы компании в долгосрочной перспективе.

– С приобретением *Электроцит Самара* Россия для мировой корпорации Schneider Electric по своим показателям стала четвёртой страной после Франции, Китая и США, – констатирует вице-президент по персоналу. – Но если мы продолжим внедрять новшества, совершенствовать производство, то вполне можем стать третьими.

Эти три года не прошли для Зиты даром. По мнению русских коллег, стараясь внедрить европейскую корпоративную культуру на самарском предприятии, она сама приобрела новые качества, научилась хорошо понимать особенности российских менталитета и культуры. Как бизнес-лидер Зита Патонаи умеет сделать так, чтобы корпоративные стандарты не вступали с ними в противоречие.

Вице-президент гордится тем, что смогла создать в *Электроцит Самара* сплочённую команду, где каждый знает своё дело и все говорят на одном языке – в прямом и переносном смысле. Гордится созданным здесь единым центром сервисной поддержки персонала, который оказывает услуги по кадровому администрированию для сотрудников Schneider Electric в России и СНГ.

– И ещё у неё есть один секрет, – поделилась менеджер по корпоративным коммуникациям **Маргарита Киселёва**. – Зита никогда не говорит: «У нас есть проблемы». Она часто повторяет: «У нас много замечательных возможностей!»

Татьяна ВОРОБЬЁВА

На правах рекламы



Умеем хранить традиции

Высокую конкурентоспособность хлебобулочных изделий ООО «Краюха» обеспечивает особое качество продукции опарного производства. Традиционный способ приготовления теста гарантирует длительный срок хранения выпечки без искусственных добавок. Это усложняет технологический процесс и требует строгого соблюдения разработанных для него графиков. Одна операция сменяет другую каждые 30 минут. Продукция выпускается по заявкам торговых предприятий круглосуточно.

Контролируем качество

В опарном производстве важнейшую роль играет контроль качества сырья. Его исследование проводится в специализированных лабораториях. Производитель работает только с проверенными поставщиками. Несмотря на высокую стоимость, «Краюха» использует муку из Оренбуржья, так как сухое зерно сельхозхозяйств этого региона обладает высокими мукомольными качествами. В свою очередь специалисты предприятия должны знать основные показатели качества сырья и готовой продукции.

Ценим мастерство

На предприятии ценят ответственный и нелёгкий труд пекаря. Цеха оборудованы современной системой кондиционирования, бытовые помещения – душевыми. Расположение производства на Хлебной площади города Самары – на кольцевой развязке основных видов транспорта – является выигрышным для сотрудников. Здесь работают жители 15-го микрорайона, Юнгородка, Зубчаниновки, Чапаевска и Безенчука.

Зарплата выплачивается стабильно, что позволяет полностью укомплектовать штат рабочими. Дефицит менеджеров может быть восполнен выпускниками факультета пищевых производств СамГТУ.

В 2016-м году предприятие откроет на производственной площадке собственное общежитие.

ВЫСОКИЙ СПРОС НА ПРОДУКЦИЮ ООО «КРАЮХА» – ГАРАНТИЯ СТАБИЛЬНОСТИ.

Приглашаем на оплачиваемую практику студентов ФПП на полный рабочий день с занятостью по профилю обучения.



В ХЛЕБОБУЛОЧНЫЙ И КУЛИНАРНЫЙ ЦЕХ ООО «КРАЮХА»

На работу требуются:

ТЕХНОЛОГ

Требования: знание технологического процесса тестоведения и приготовления кулинарной продукции; умение работать с технологическими графиками, знание основных показателей лабораторных исследований сырья и готовой продукции

МАСТЕР

Требования: знание технологического процесса и карт, программ ПК; умение организовать производственный процесс; ведение отчетности, связанной с материальной ответственностью

БРИГАДИР

Обязанности: организация работы бригады по заявке для смены с соблюдением графика и технологического процесса

МАСТЕР производственного обучения

Требования: опыт работы, знание всех рецептов и технологических карт, умение обучать

Условия: полный соцпакет; график работы по сменам – 2/2.
Обращаться: г. Самара, ул. князя Григория Засекина, д.3 – д.5
Тел./факс: 8(846) 222-72-72, 222-73-00, e-mail: info@promen-s.ru.



Виктор Сазонов отметил особую значимость команды для Самарской области и торжественно вручил ректору Дмитрию Быкову благодарственное письмо от имени президента Федерации баскетбола России за большой вклад в развитие баскетбола студенческого спорта.



Омская команда оказалась сильным соперником и не собиралась уступать.

ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ КОМАНДЫ

Последний день осени стал настоящим праздником для любителей баскетбола в Самаре: женский баскетбольный клуб «Политех – СамГТУ» отмечал свой пятнадцатилетний юбилей. За пятнадцать лет клуб воспитал немало мастеров спорта, призёров Универсиад, игроков сборной России, стал чемпионом Высшей лиги и завоевал «серебро» на чемпионате Суперлиги – 2015. На протяжении трёх сезонов «Политех» становился лучшей командой ПФО и победителем первенства Поволжья розыгрыша Студенческой баскетбольной лиги.

Почётными гостями юбилейного матча, состоявшегося 30 ноября в спорткомплексе СамГТУ, стали председатель Самарской Губернской Думы, президент Федерации баскетбола Самарской области **Виктор Сазонов** и руководитель Департамента физической культуры и спорта **Виктор Ольховский**.

Екатерина ЛЕВИТОВА



В игре были и драматичные, непредсказуемые моменты. Нашим девушкам предстояло доказать, что они сильнее соперниц.



Болельщики «Политеха», как всегда, поддерживали свою команду.



Почётные гости чествовали ветеранов клуба, игроков, которые стояли у его истоков: Ольгу Костромину, Анну Авдееву, Елену Юдину, Елену Филюшкину, Елену Жедик и Татьяну Александренко.



Подарком для преданных болельщиков в честь 15-летия клуба стала уверенная победа баскетболисток Политеха над омской командой «Нефтяник-Авангард» со счётом 60:47.



В ПРЕКРАСНОЙ ТВОРЧЕСКОЙ ФОРМЕ

Самарская филармония отметила своё 75-летие

Уже три четверти века филармония дарит жителям города возможность встречаться с любимыми музыкантами и коллективами со всего мира. В этих стенах проходят важнейшие события в культурной жизни Самары.

Филармония не всегда была такой, какой мы привыкли её видеть. Изначально она располагалась в здании театра-цирка «Олимп», построенного в 1907 году. В 1974 году здание было снесено, а на его месте

возведено новое, внешне повторяющее силуэт прошлого «Олимпа». Но многое в нём изменилось.

Сегодня большой концертный зал Самарской филармонии вмещает 975 зрителей. За год здесь проходит около 1600 концертов, которые посещают почти полмиллиона человек.

В филармонии работают около 150 музыкантов. В её творческом составе – Академический симфонический оркестр, камерный оркестр «Volga philharmonic», отдел литературных и музыкальных программ «Олимп», ансамбль русских народных инструментов, фортепианный квартет «Форте-квартет», струнный квартет «Каприз», дуэт «Рандеву», ансамбль народных инструментов «Волга-folk-band», группа «Поли-Арс», джазовый коллектив «Ocean jazz band», солисты-инструменталисты. Академический симфонический оркестр, один из лучших в стране, даёт 80 концертов за сезон, более 60 из них – новые программы.

Кульминацией юбилейного года стал большой концерт и открытие музея филармонии. По словам сотрудников учреждения, это первый в Поволжье музей музыкальной культуры.



В ЧЕСТЬ СВОЕГО ЮБИЛЕЯ
САМАРСКАЯ ФИЛАРМОНИЯ ОБЪЯВЛЯЕТ ВИКТОРИНУ
ДЛЯ СТУДЕНТОВ САМГТУ.

1. Имя какого известного композитора связано с историей создания Самарской филармонии?
2. Какая скульптурная группа размещена на фасаде филармонии?
3. Какую профессию имел первый директор филармонии?
4. Кто из отечественных композиторов XX века посвятил Самаре симфоническое произведение? Как оно называется?
5. Кто был первым руководителем лектория Самарской филармонии?
6. В каком году Куйбышевский симфонический оркестр филармонии принял участие в музыкальном фестивале, посвящённом Чайковскому, на его родине, в Удмуртии?
7. Когда в филармонии состоялся Первый молодёжный международный фестиваль «Салют, Америка!»? Кто его первые участники?
8. В каком году оркестр филармонии получил звание «академический»?
9. Перечислите главных дирижёров оркестра.
10. Какому событию посвящён барельеф, установленный на фасаде филармонии в 2015 году? Кто на нем изображён?

Уважаемые читатели! Просим вас присылать ответы на вопросы викторины в электронном виде по адресу: technopolis.63@yandex.ru. В теме письма обязательно указывайте: «Викторина о филармонии». Не забудьте сообщить свои имя, фамилию, контактный телефон, факультет (для студентов) или место работы и должность (для сотрудников). Первым читателем, приславшим максимальное количество правильных ответов до 9 декабря, будет вручён приз от филармонии – билеты на концерт «Легенда аргентинского танго», который состоится 11 декабря в 19 часов.

НЕДОСТАТОЧНЫЕ И ИЗБЫТОЧНЫЕ

Недостаточными и избыточными называют не только запасы на складе. В русском языке таковыми могут быть и глаголы.

Не все глаголы в русском языке имеют полный набор личных форм. Каждый, наверное, помнит своё недоумение при попытке употребить глагол «победить» в первом лице единственного числа: *он победит, ты победишь, я... победю? победжу? победжу?* Филологи предлагают использовать заменяющие конструкции: «*я одержу победу*» или «*стану победителем*».

У глаголов *победить, убедить, очутиться, оцутить, затмить, дерзить* и некоторых других отсутствует форма первого лица единственного числа, поэтому они являются *недостаточными*. Это обусловлено законами благозвучия.

При необходимости передать значение 1-го лица единственного числа прибегают к описательному способу: *хочу убедить, могу очутиться*.

Но есть недостаточные глаголы, ставшие такими из-за смысла. Например, глагол «вызревать». Мы можем сказать, что вырезают сыры или арбузы на бахче, но не можем сказать – *мы вызреваем*, а значит, все личные формы этого глагола, кроме третьего лица, будут невозможны.

У ряда глаголов формы 1-го и 2-го лица единственного и множественного числа не употребляются по смысловым причинам. Эти глаголы называют процессами, происходящими в природе или в мире животных: *телиться, щениться, ржаветь, брезжить, белеться, светлеться, раздаться* (о звуке), *разгореться и т. п.*

В русском языке есть также глагол, который употребляется всегда только в одной форме. Это глагол *неймётся*. У него нет даже неопределённой формы.

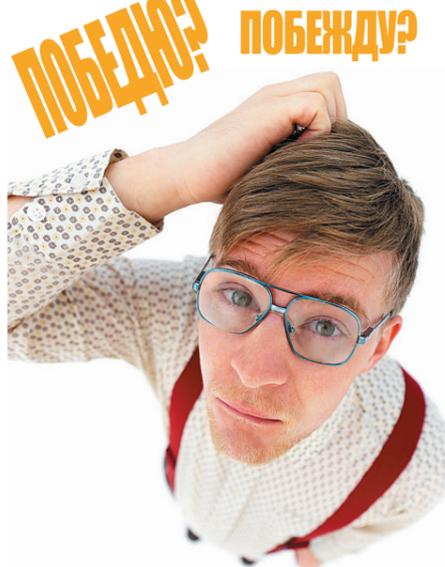
Некоторые же глаголы имеют двойные формы настоящего времени: одну без чередования конечных согласных основы инфинитива и настоящего времени (*полоскать – полоскает*), другую – с чередованием (*полоскать – полощёт*). Это *избыточные, или избыточные*, глаголы. Между теми и другими формами существует стилистическое, а для некоторых глаголов и смысловое различие.



Стилистическое различие выражается в том, что формы без чередования согласных (*калыкает, кудахкает, махает, мурлыкает, плескает, полоскает, рыскает* и др.) употребляются преимущественно в разговорной речи и в просторечии, а формы с чередованием согласных (*колышет, кудахчет, машет, мурлычет, плещет, полощет, рыщет* и др.) присущи литературному языку. Просторечными являются также формы *сыпет, щипет* (вместо литературных *сыплет, щиплет*).

Форма *брызгать – брызгает* имеет значение «*спрыскивать, окроплять*» (*брызгает белье*), а *брызгать – брызжет* значит «*разлетаться каплями, разбрасывать капли, сыпать брызгами*» (грязь *брызжет, брызжет слюной*). Форма «*капать – капает*» имеет значение «*падать каплями, лить по капле*» (*пот капает со лба*), а «*капать – каплет*» значит также «*протекать, просачиваться*» (*крыша каплет*).

Наталья БЕЙЛИНА,
канд. филологических наук



ОЧНУЛАСЬ

Взглянула. Обомлела – проспала! **Вскочила**, стала будить. Буркнул, отвернулся. Растолкала, подняла. Кинулась разогревать, накрывать, накручиваться... Позвала. Молчит. Заглянула – накрылся, храпит. Поцекотала. Лягнул.

Рявнула! Замычал, поднялся, поплёлся... Опоздаю!! Выскочила, помчалась. Отходит! Догнала, уцепилась, повисла. Доехала. Спрыгнула. Звенит! Побежала, ворвалась, отпихнула, проскочила. Отлегло!

Поднялась. Уселась. Вскочила, позвонила, напомнила погасить, выключить, причесать, застегнуть, обуть... Бросил. Разложилась, начала работать.

Шепчутся... Прислушалась – завезли, расфасовывают, будут да-



ВЕЧНО В ДЕЙСТВИИ

Рассказ про один день русской женщины из недалёкого прошлого состоит только из глаголов

вать! Отпросилась, вернулась, продолжила трудиться.

Спохватилась, выбежала. Влетела: занимала – отошла. Не пускают! Пристыдила, объяснила, добилась – обхамили. Стоять – не победаешь.

Встала. Двигается! Приободрилась. Подошла. Кричат: не выбивать! Кончилось!! Рыдать хочется. Возмутилась. Обозвали. Поплелась. Поднажала. Помчалась.

Прибежала. Плехнулась, отдышалась. Позвонила. Говорит, задержится. Зашиваются, аврелят – врёт! Выскочила.

Забегала, обула, одела, потащила. Ласкается, обнимает, подлизывается... Выясняется: полез, опрокинул, разбил! Шлёпнула. Орёт, обзывается. Говорить не умеет – выразаться научился! Придётся отучать.

Пришли. Раздела, умыла, вскипятила, отшлёпала, остудила, **накормила**, прополоскала, отняла, выключила, наказала, по-

чистила, рассказала, протёрла, передела, подмела, спела, **уложила**... Присела.

Забеспокоилась. Позвонила. Узнала – ушёл, не задерживался! Обнаглел!! Распоясался! Разведусь! Сдёрнула, швырнула, легла.

Вскочила. Начала обзванивать. Не был... не заходил... не появлялся... не приводили... не привозили. Сломал? Попал?! Спутался?! Разбился?!

Явился... Ухмыляется! **Размахнулась**... Не успела – упал. Подтащила, стянула, взвалила.

Ушла, уткнулась, **разрыдалась**. Заплакал... Подбежала, пощупала, подняла, передела, укутала, подоткнула, застирала, повесила.

Легла. Вскочила, накрутилась. Постояла. Поглядела. Вдохнула. Укрыла. Завела. Выключила.

ОТКЛЮЧИЛАСЬ

Валерий ЧУДОДЕЕВ
www.adme.ru