МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования
«Самарский государственный технический университет»
ПОЛОЖЕНИЕ О ПОДРАЗДЕЛЕНИИ

12.10.2015 № П-205
(дата введения)

УТВЕРЖДЕНО
решением Ученого совета
24.04.2015 г. протокол № 10
(дата)

Председатель Ученого совета,
ректор университета

_____ Д.Е. Быков
(подпись) (инициалы, фамилия)

_____
(дата)

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

СамГТУ/QMS

ПОЛОЖЕНИЕ

«О Центре обучения и развития «Институт третьего возраста»

Данное положение разработано в соответствии с Уставом ФГБОУ ВПО «СамГТУ».

1. РАЗРАБОТАНО:

Директором центра (должность) (подпись) Г.П. Гагаринской (ФИО) 01.04.2015 г. (дата)

2. СОГЛАСОВАНО:

Проректор по учебной работе Д.А. Деморецкий

Проректор по научной работе М.В. Ненашев

Начальник УВО А.П. Лукьянова

Начальник ПУ А.Н. Иванова

Начальник управления качества обучения А.М. Пронин

Начальник отдела охраны труда В.М. Сидоров

Начальник ПЭУ С.А. Анисимов

Главный бухгалтер В.В. Захарова

Начальник управления по персоналу и делопроизводству С.Л. Лисин

Настоящее положение о подразделении является собственностью ФГБОУ ВПО «СамГТУ».

Настоящее положение не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в качестве официального издания без разрешения ФГБОУ ВПО «СамГТУ».

1. Общие положения

1.1. Центр обучения и развития «Институт третьего возраста», далее по тексту Центр «ИТВ», является структурным подразделением межотраслевого факультета повышения квалификации и переподготовки кадров ФГБОУ ВПО СамГТУ.

1.2. В своей деятельности Центр «ИТВ» руководствуется настоящим Положением, решениями ученого совета, нормативными документами университета и действующим законодательством.

1.3. Центр «ИТВ» создается в ФГБОУ ВПО СамГТУ в целях концентрации научного и технического потенциала университета для решения проблем нефтегазового комплекса региона и создания учебно-аттестационной базы для подготовки специалистов высокой квалификации в соответствующей области.

1.4. Ликвидация или реорганизация Центра «ИТВ» осуществляется по решению ученого совета университета и приказом Ректора.

2. Направление деятельности

Основными направлениями деятельности являются:

- создание условий для изменения стереотипа поведения и жизненных установок пожилых людей: уход от пассивной, потребительской позиции и формирование новой модели личностного поведения путём вовлечения пожилых людей в образовательный процесс, разработку и осуществление общественно значимых проектов, увеличения степени их участия в общественной жизни;
- повышение качества жизни и социальной активности граждан старшего поколения, укрепление физического и душевного здоровья.

Основными задачами Центра «ИТВ» являются:

- привлечение представителей старшего поколения к активной жизни в обществе, реализации социальных проектов, использованию своих профессиональных знаний, жизненного опыта для организации общественного просветительства, воспитания молодежи;
- развитие системы дополнительного образования «в течение всей жизни», в том числе путем развития культурно-образовательной мобильности обучающихся;
- организация культурно-просветительской и социально-досуговой работы с пожилыми людьми;
- оказание методической помощи общественным организациям инвалидов и советам ветеранов в организации культурно-просветительской, в том числе, направленной на получение образования и социально-досуговой работы с гражданами пожилого возраста;
- создание благоприятных условий для успешной адаптации пожилых людей в современной жизни, для самообразования и самосовершенствования;

- формирование и развитие среды общения;
- активизация творческого потенциала и сохранение позитивного отношения к жизни;
- пропаганда здорового образа жизни, повышение уровня физической активности;
- повышение уровня коммуникативных навыков пожилых людей;
- снижение социально-психологической напряженности в семьях с пожилыми людьми;
- содействие пожилым людям в овладении современными техническими средствами и информационными технологиями;
- расширение правовой грамотности граждан пожилого возраста и инвалидов;
- организация свободного времени людей старшего возраста;
- получение основ медицинских знаний. Применение этих знаний для полноценной жизни с имеющимися заболеваниями и для профилактики развития других заболеваний;
- повышение уровня компьютерной грамотности пенсионеров. Предоставление возможности работы на компьютерах в сети Интернет;
- создание новых межличностных контактов для одиноких пенсионеров и пожилых людей с достаточно высокой жизненной активностью;
- привлечение потребителей для дальнейшего обучения в соответствии с заключаемыми с университетом договорами.

3. Структура и управление

3.1. В структуру Центра «ИТВ» входят лаборатории:

3.1.1. Лаборатория компьютерного обучения на 10 мест.

3.2. Административное, научное руководство Центра «ИТВ» и контроль за качеством выполнения работ осуществляет директор, на которого так же возложена ответственность за материально-техническое обеспечение центра.

3.3. Общее руководство и контроль за деятельностью Центра «ИТВ» осуществляет проректор по учебной работе СамГТУ.

3.4. Прием сотрудников на работу в Центр «ИТВ» осуществляется в соответствии с трудовым законодательством, согласно штатного расписания центра.

3.5. Центр «ИТВ» периодически проходит аккредитацию с целью официального удостоверения наличия в центре необходимых условий для выполнения видов работ в соответствии с установленной нормативно-технической документацией.

3.6. Деятельность Центра «ИТВ» в области подготовки и переподготовки руководителей и специалистов для нефтегазовой отрасли подлежит лицензированию в установленном порядке.

4. Функции

4.1. Эффективное использование интеллектуального потенциала сотрудников и технической базы СамГТУ и других вузов для решения задач образования и социальной адаптации пожилых Самарского региона.

4.2. Повышение технического и технологического уровня подготовки и переподготовки лиц пожилого возраста на предприятиях и в организациях Самарского региона, а также лиц пожилого возраста.

4.3. Освоение и внедрение новых стандартных методик обучения.

4.4. Организация своевременного и полного обеспечения процесса обучения и переподготовки оборудованием, материалами, современным методическим материалом.

4.5.Реализация перечисленных функций в условиях, предусмотренных правилами нормами охраны труда, внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, производственной и противопожарной защиты.

5. Полномочия

5.1 Издавать внутренние распоряжения, касающиеся деятельности Центра «ИТВ».
5.2 Заниматься видами деятельности, определенными соответствующими документами.
5.3 Вносить на рассмотрение руководства предложения по совершенствованию работы деятельности Центра «ИТВ».
5.4 Запрашивать у руководства информацию и документы, необходимые для выполнения возложенных функций.

6. Ответственность

6.1 За качество выполняемых работ.
6.2 За причинение материального ущерба — в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации.
6.3 За своевременность устранения выявленных несоответствий в рамках, обусловленных российским законодательством.
6.4 За выполнение приказов и распоряжений руководства СамГТУ.
6.5 За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих функций, обусловленных настоящим положением.
6.6 За правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации.
6.7 За несоблюдение требований правил, инструкций и других нормативных правовых документов по охране труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности.

7. Взаимосвязи

В ходе осуществления своих функций Центр «ИТВ» взаимосвязан:

- с руководством Университета - по получению руководящих указаний;
- с сотрудниками Университета и структурными подразделениями - по выполнению своих обязательств и функционированию в качестве структурного подразделения;
- с общественным организациям инвалидов и советам ветеранов Самарской обл. по организации культурно-массовых мероприятий;
- с организациями, для обеспечения деятельности в области подготовки и переподготовки, повышения квалификации кадров.